

# Jaaroverzicht 2019

Dit was  
2019!

Het jaar 2019 zijn wij gestart met 42 peuters. Net als vorig jaar zien wij een terugloop in de bezetting. De wervingsactie, uw werd gevraagd ambassadeur te zijn, heeft niet veel opgeleverd. Vanwege weinig animo hebben wij het besluit genomen om de dinsdagochtendgroep Elmo's te sluiten. De Pino's zijn na de zomervakantie van de dinsdagmiddag naar de dinsdagochtend gegaan.

Vanaf 1 januari 2019 heeft de wet IKK (Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang) voorgeschreven dat elke kinderopvang organisatie vanaf 1 januari 2019 een pedagogisch beleidsmedewerker/coach in dienst moet hebben, die gekwalificeerd is voor het ontwikkelen en implementeren van het pedagogisch beleid. Ook dient elke kinderopvang organisatie de pedagogisch medewerkers jaarlijks te coachen. Bij ons vindt coaching en implementatie van het beleid plaats door de meewerkend teamleider. Binnen PSZ de Bengelenbak is dit gezien de omvang van de PSZ een functie geworden: pedagogisch beleidsmedewerker/coach.



In het team heeft een verandering plaats gevonden van teamleden. Bianca Geenen is moeder geworden en heeft in de zomer ontslag genomen om gastouder te worden. Susanne Klaassen-Krielaart is ook moeder geworden en is in maart met verlof gegaan en na de zomervakantie weer gestart. Lydia Bauman heeft de zwangerschapsvervangende van Bianca op zich genomen. Haar hebben wij een contract na de zomervakantie kunnen aanbieden ter vervanging van Bianca. Voor de zwangerschapsvervangende van Susanne heeft Petra de Bode ingevallen. De stagiaire Indy heeft ons meerdere keren een helpende hand geboden. De peuterspeelzaal en de medewerkers moeten zich blijven ontwikkelen. Het opleidingsbeleidsplan is onderdeel van het totale (pedagogische)beleid van de peuterspeelzaal. De peuterspeelzaal is verplicht een pedagogisch beleidsplan te hebben, waarin wordt beschreven hoe de kwaliteit van de opvang wordt geborgd en indirect dus ook welke kwaliteiten er van beroepskrachten wordt verwacht. Er wordt ingezet op de kennisverbreding van pedagogisch medewerkers en hoe die concreet wordt uitgevoerd.

Resultaatgebieden voor 2019 waren:

- Wij werken aan het vergroten van pedagogische kwaliteit door het volgen van workshops en cursussen. Maar ook door het met elkaar in gesprek gaan in het werkoverleg, elke 6 weken, waarin actuele thema's, eisen die de Wet IKK vaststelt, de VVE-resultaten en handboek onderdelen worden besproken.
- Wij werken goed samen. In het werkoverleg is hier aandacht voor.
- De vernieuwde meldcode begrijpen en weten wij toe te passen in de dagelijkse praktijk.
- De ouderbetrokkenheid is vergroot. Dit hebben wij gedaan door ouders bij activiteiten te betrekken, een actieve rol te laten spelen bij de uitvoering en voorbereiding van activiteiten en een speciale app (Klasbord) geïntroduceerd voor de ouders met informatie en foto's over de groep
- De samenwerking met scholen is bevorderd door in gesprek te gaan en een activiteit samen te organiseren
- Er is promotie gemaakt d.m.v. een folder. Deze is weggelegd bij het consultatiebureau, de basisscholen en de huisarts. Ouders zijn als ambassadeurs aangesteld voor de werving van nieuwe peuters.

In juni is de GGD-inspectie geweest. Het bezoek was positief. Een paar kleine aanpassingen in het pedagogisch beleidsplan moesten gemaakt worden voor een positieve beoordeling. Het GGD-rapport is te vinden op de (in november vernieuwde) website.

In september zijn wij met het team naar een speelgoedgroothandel 'Rolf' in Tiel geweest en hebben daar van de opbrengst van de Bengelenmarkt spullen gekocht zoals een spel en puzzels.

Thema's die afgelopen jaar aan de orde zijn geweest:



- Huis voor Harry: naar aanleiding van het prentenboek van het jaar. Voorlees coach Joan heeft in alle groepen voor peuters en ouders voorgelezen.
- Toen werd Puk ziek.... Hatsjoe. Puk lag in bed, ging naar de dokter en moest verzorgd worden. Zuster Lydi (van het CB) kwam op bezoek om knuffels van thuis beter te maken.
- Na de voorjaarsvakantie werd de groep omgebouwd tot supermarkt. 'Boer Boris naar de markt' was het thema. Samen met de basisscholen is er aan Boer Boris gewerkt. In de groep werd er gewinkeld en twee groepen hebben een bezoek gebracht aan de Plus (toen nog EmTe). Ouders en kinderen konden een bezoekje brengen aan de PSZ en aan de scholen om te zien hoe er aan de thema's was gewerkt.
- Na een rustweek was het thema Dit ben ik. Tien weken is eraan gewerkt met allerlei sub thema's is in verwerkt zoals Pasen, Moederdag, fotograaf en Vaderdag. In deze periode was ook de Bengelenmarkt, met een opbrengst van 180,00 euro.
- De drie weken tot aan de zomervakantie is er gewerkt aan Onder Water in combinatie met Brandweer. Daar hebben wij een bezoek aangebracht.
- Het schooljaar is afgesloten met een verkleedfeest voor alle peuters in de gymzaal.
- Na de zomervakantie zijn wij gestart met 'Welkom Puk'. Samen met ouders is dit thema afgesloten, mooie kunstwerken voor aan de muur zijn er gemaakt.
- Tijdens het volgende thema was de groep omgebouwd tot muziekstudio. Peuters konden kennis maken met diverse muziekinstrumenten. Er was een podium. Aan het einde van het thema werd er een muziekkuitvoering door de peuters aan de ouders gegeven.
- De weken die volgden werden ingevuld door Sint en Kerst. Sinterklaas kwam met twee pieten cadeaus brengen. Het jaar werd afgesloten met een kerstdiner met alle peuters.

2019 heeft nog in het teken gestaan van een eventuele overname van KC Kees. Rond de zomervakantie is het besluit gevallen om als zelfstandige vereniging door te gaan. In september met de ledenvergadering zijn er nieuwe bestuursleden benoemd.

Ook afgelopen jaar hebben ouders ons geholpen met diverse activiteiten. Onze dank hiervoor. José zorgt ervoor dat onze peuterspeelzaal elke week schoon en fris is, dank je wel.

In ons opleidingsbeleidsplan voor 2020 hebben wij het volgende speerpunt:

- Verdieping in de meertaligheid bij peuters

Daarnaast:

- Blijven wij werken aan het vergroten van pedagogische kwaliteit.
- Werken wij goed samen.
- Voldoen wij aan het VVE-convenant die de gemeente stelt.
- Wij voldoen aan de eisen die de Wet IKK vaststelt.
- Zijn wij EHBO en BHV gekwalificeerd.

Tot slot: De volgende woorden dit jaar van toepassing:

**Samen bouwen- Samen maken- Samen zijn- Samen organisatie zijn**